

李飒：从军营到课堂的青春答卷

□ 通讯员 韩冰



她不仅迅速跟上了学习进度，还提前选修了高年级课程，并参与导师的科研项目。她常说：“时间不够，就拼效率，落下了，那就比别人多吃点苦。”

心系国防，使命延续

“如果你问我，军人和退役大学生的区别是什么？我的回答是：作为‘强国有我’的战士，我们没有区别！”在山东省“爱我国防”大学生演讲大赛的舞台上，李飒目光坚定、话语铿锵。她不仅这么说，更这么做。

校园。放下钢枪，拾起笔杆，她坦言：“刚开始真的很吃力。”由于两年学业空白，很多专业课程尤其遥感图像处理、编程算法等内容对她而言如同“天书”。但她没有慌乱，坚持以军人标准自律学习，她上课专注听讲、认真记笔记；周末自觉“补课”，啃文献、写代码、做仿真。

她还把部队中“任务面前，敢啃硬骨”的劲头带进了科研中去。为搞懂一个深度学习模型，她连续一周“泡”在实验室，反复调试，比对结果，提高精度；为准备比赛，她与队友通宵推导算法、修改方案。慢慢地，



近日，2025年度青岛市跨境电商创新创业职业技能大赛在青岛国际会展中心圆满落幕。此赛事由青岛市商务局、青岛市总工会、青岛市教育局、青岛市人力资源和社会保障局等单位联合主办。



近日，济南校区开展消防应急疏散、灭火演练活动。校区相关部门负责人、2025级新生及安保、物业、餐厅工作人员等参加了演练活动。

她曾服役于中国人民解放军新疆军区某侦察部队，期间赴高原执行重大任务，获“军事训练先进个人”“边境边防斗争纪念章”等荣誉。退役复学后，她积极投身国防教育与学业科研，先后获“爱我国防”山东省第九届主题演讲大赛一等奖、全国大学生测绘学科创新创业智能大赛二等奖等多项荣誉。

她就是测绘学院遥感2024-3班团支书李飒。

携笔从戎，淬炼成钢

“我要去当兵！”这不仅是李飒儿时的梦想，更是她的青春选择。2021年9月，她以优异成绩考入山东科技大学遥感专业，第一学期结束后，当她看到应征入伍的通知，便毅然选择参军报国。

侦察兵的训练近乎“残酷”，扛圆木、练倒功、爬攀登、滑索降……但她从不退缩。面对高难度的400米精度射击，她在寒风中反复举枪、瞄准、击发，直至掌握每一个动作要领。她不仅是训练标兵，还结合实战撰写多篇无人机作战报告，获得了首长的高度认可；发挥文艺特长，多次策划晚会并担任主持，为战区汇报片配音，用声音传递强军正能量。

当接到驻守高原重要任务时，她主动放弃军校学习机会，主动请缨奔赴海拔4500米的高原执行任务。在极端环境中，她驻守整整一年，因此还延迟退役三个月，直至任务交接完成后才返回。两年军旅，她把“不怕苦、不怕累”刻进骨血，用行动诠释了中国女兵的铮铮誓言。

重返校园，勤学不辍

2024年5月，李飒告别军营，重返山东科技大学

走近前沿 感知专业



9月20日，交通学院组织智慧交通专业2023级、2024级学生前往中铁世博城参观“2025青岛大型城市轨道交通展”，同学们围绕展品与参展企业技术人员展开交流。

(任泳兆 鲁力)

我校2026届毕业生秋招“火热开局”

□ 通讯员 赵铭

正值“金九”求职季，山东科技大学2026届秋季校园招聘火热进行中。各场次校园招聘活动“场场爆满”，气氛热烈，毕业生踊跃投递简历，实现了新学期校园招聘工作的“开门红”。

英科、豪迈、威高、歌尔等重点单位作为今年秋招的“排头兵”，先后进驻校园开启“抢才大战”，还有地企以及行业龙头企业，也纷纷组团来校宣讲招聘。山东能源集团、济宁能源发展集团、山东黄金集团、山东移动等用人单位的组团招聘现场，均呈现“满座”态势。据了解，秋招宣讲会现场收到简历400余份，山东黄金集团共筛选意向简历600余份。

9月18日，济宁能源发展集团校园招聘会上吸引约千名毕业生参加，经过紧张有序的宣讲、投递简历、面试，此次组团招聘取得丰硕成果。次日，济宁能源发展集团与我校2026届毕业生举行了集体签约仪式，20余名来自采矿工程、机械工程、电子信息、计算机科学与技术等专业的学子现场签署就业协议，提前锁定职业发展赛道。

济宁能源组织人事部主任刘海表示：“此次集体

签约是双方深化校企合作的重要成果，集团将为签约学子提供系统化岗前培训、清晰的职业晋升通道和具有竞争力的薪酬福利，助力青年人才在能源事业中健康成长。”

签约学生代表、采矿工程专业2026届本科生李连恒说：“集团在矿山建设、智能化开采等领域的领先地位与我的职业规划高度契合，期待毕业后能在集团投身能源一线，将所学应用于实践。”

9月22-23日，山东能源集团携14家二级子公司来校组团招聘，宣讲现场座无虚席。报告厅内挤满了慕名而来的毕业生，宣讲结束后大家带着准备好的简历有序在各个展位前与招聘人员洽谈交流。据统计，两天的组团招聘活动共收取简历4000余份。集团人力资源部业务高级主管李贺说：“山东科技大学历来是我们校招的第一站。学校培养的学生专业基础扎实、综合素质过硬，能够快速适应岗位所需，我们非常认可。”

校招氛围火热的同时，学校也致力于26届毕业生提供精准有效的就业指导服务。为提升毕业生

求职成功率，每个组团招聘现场都特别设置了“一站式”就业服务区，提供简历门诊、面试指导等服务。“老师帮我指出了简历中很多有待提升的地方，修改后确实更加出彩了！”艺术学院音乐学2026届毕业生刘峻炜欣喜地说。这些贴心服务大大提升了毕业生的求职体验和求职成功率，获得了学生和企业的一致好评。据悉，开学以来，学校举办“求职训练营”“就业启航”“生涯导航”等各类就业指导活动5场，帮助毕业生提升求职技巧，提高求职竞争力，擦亮自己的职业名片。

自9月1日开放宣讲会预约以来，学校共举办各类招聘活动96场，中小型组团招聘活动6场；进驻招聘的企业数量共计170家，提供就业岗位约1.2万个。接下来，学校就业中心将积极汇聚政府部门、高校、企业、行业协会等多方资源，发挥校园招聘主渠道作用，构建多层次、宽领域的“就业大市场”，大力开拓市场化社会化就业岗位，为毕业生和用人单位搭建更加高效的“双选”平台。



9月23日，交通学院举办全国三维数字化创新设计大赛数字科技文化节。此次活动线上线下同步开展，吸引了1000余名师生积极参与。活动设置了作品展示与互动体验区、实战演练与实践区2个模块，让同学们近距离感受数字科技的魅力，提升自身的实践能力。

(任泳兆)

数学学院新生有了“AI辅导员”

它藏在手机里，却24小时在线；没有办公桌，却知晓奖励、选课、竞赛、心理、征兵等所有“通关秘籍”。从此，学院每名新生都有“双辅导员”：一位是面对面、心贴心的“人”，一位是键对键、秒回秒的“数”。

“同学，宿舍能用热水壶吗？”拔尖创新班新生段宇航刚放下行李，就对着手机抛出疑问。不到两秒，“数导小π”甩出《学生手册》条款：“电热水壶属违禁物品，请勿使用。”小段直呼“太硬核”，顺手把“数导小π”置顶。三天下来，他已“打卡”二十多次：从“第二课堂学分怎么挣”到“图书馆预约失败怎么办”，答案句句带“官方印章”。

这位“新上岗”的AI辅导员，7月份已悄悄在数学学院官网与微信公众号同步上线试运行。暑期里，它已把最新版《学生手册》、入学指南、社区服务清单、文明住宿规范等全部“吃”进数据库，训练语料超过百万字。新生未入校，后台先“备课”，只为做到“问题不过夜，答复不跑题”。

在现场，学生提问方式“很00后”——语音、表情

包、网络热词轮番上阵。“数导小π”一律秒回，还能自动关联“延伸阅读”。如果问“想家怎么办”，它先给出心理中心预约通道，被同学们夸为“懂情绪的理工男”。

“我们不是用AI替代辅导员老师，而是让辅导员把更多时间留给深度辅导。”学院党委书记贾红果介绍，传统辅导员每人带大量学生，重复性咨询占六成精力。“数导小π”上线后，高频问题自动分流，辅导员们得以把“腿”从事务堆里“解放”出来，走进宿舍、走进心灵，成为“成长合伙人”。

据悉，数学学院依托人工智能与数据科学学科优势，自主搭建算法模型，并联合校网络中心完成本地化部署，确保数据“不出校、不落地”。下一阶段，“数导小π”还将上线“智能日报”，实时汇总新生关注热点，为学院精准推送讲座、招聘、朋辈辅导等资源，实现“未问先答、未呼先应”。

“有了‘小π’，大学地图像开了全亮。”数据科学与大数据技术专业新生杨浩泉笑着展示手机屏幕——他把“数导小π”设置成了“星标朋友”。屏幕那端，是0与1的冷静；屏幕这端，是青春与梦想的炽热。人机协同，温暖加倍，数学学院的“双辅导员”，正在写下智慧教育的新序章。



近日，自动化学院开展宿舍内务卫生专项检查和教育引导工作，重点排查违规电器使用、阳台杂物堆积、消防通道堵塞等安全隐患，督促卫生状况差、存在违纪行为的宿舍进行现场整改，共同营造良好的生活环境。

(万云鹏)



新同学向AI辅导员咨询问题

本报青岛讯(通讯员 葛天晨)9月5日，数学学院2025级新生报到现场，除了熟悉的红色志愿者马甲，还多了一位“隐形人”——“数导小π”AI辅导员。