

# 奋进新征程 建功新时代

★ 深入学习宣传贯彻党的二十大精神 ★

## 二十大报告强调的“空谈误国，实干兴邦”

□ 高华

习近平总书记在党的二十大报告中号召全党全军全国各族人民要紧密团结在党中央周围，“牢记空谈误国、实干兴邦”，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗！“戒空谈、重实干是千年来治国历史经验的总结，也是中国共产党的一贯立场和鲜明态度，习近平总书记对“实干”精神的再次强调，充分体现了马克思主义政党的务实精神，也使“实干”精神具有了新时代的意蕴。

“空谈误国，实干兴邦”来自明末清初著名思想家顾炎武的《日知录》，意思是只泛泛而谈地讨论国家大事，不联系实际解决问题，会耽误国家的发展，只有脚踏实地、真抓实干，才能使国家兴旺发达。从中华民族五千多年的文明发展历史、世界各国追求现代化的现实和人类对社会主义的梦想等各个历史角度来看，实现中华民族伟大复兴是一项长期的艰巨的历史任务，必须准备进行具有许多新的历史特点的伟大斗争”。这是基于国际国内形势发生广泛而深刻的变化、经济社会发展呈现新的阶

段性特征和党肩负新的历史使命和任务等“新的历史特点”而作出的科学判断，是新时代斗争的“集结号”。敢于斗争、敢于胜利，是中国共产党人鲜明的政治品格，也是我们的政治优势。进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，要增强工作的科学性、预见性、主动性，使领导和决策体现时代性、把握规律性、富于创造性；更要以实干的观念和做法，脚踏实地地推动中央各项决策部署贯彻落实。“功崇惟志，业广惟勤”，再宏伟的目标离开了实干只能是空中楼阁，唯有实干才能梦想成真。“莫言下岭便无难，赚得行人错喜欢。正入万山围子里，一山放出一山拦。”习近平总书记多次引用杨万里的这一诗句告诫全党：“想一帆风顺推进我们的事业，想顺风顺水实现我们的奋斗目标，那是不可能的。可以预见，在今后的前进道路上，来自各方面的困难、风险、挑战肯定还会不断出现。”前进道路上的困难、风险和挑战，既绕不开，也躲不过，因此唯有实干才能实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，这也是习近平总书记很多重要场合都提到“实干”精神的原因。

2012年11月29日，在党的十八大刚刚闭幕不久，习近平总书记在带领中央政治局

常委全体同志参观《复兴之路》展览时，再次谈到“空谈误国，实干兴邦”这一具有特殊意义的重要论断，他说：“空谈误国，实干兴邦。我们这一代共产党人一定要承前启后、继往开来，把我们的党建设好，把我们的国家建设好，把我们民族建设好，把我们民族伟大复兴的目标奋勇前进。”邓小平当年用“空谈误国，实干兴邦”这个口号打破了人们的思想禁锢，重新吹响了改革开放的号角；20年后，习近平总书记再次强调“空谈误国，实干兴邦”，是把改革开放伟大事业继续推向深入的伟大宣誓，是实现中华民族伟大复兴的迫切要求。2012年12月，习近平总书记在广东考察工作时强调：“面向未来，全面建成小康社会要靠实干，基本实现现代化要靠实干，实现中华民族伟大复兴要靠实干。”2013年4月28日，习近平总书记在全国劳动模范代表座谈会上指出，幸福不会从天而降，梦想不会自动成真，实干首先要脚踏实地劳动。2014年10月，习近平总书记对全国党委秘书长会议作出重要批示：“崇尚实干、狠抓落实是我反复强调的。如果不沉下心来抓落实，再好的目标，再好的蓝图，也只是镜中花、水中月。”2020年3月10日，习近平总书记在武汉考察

新冠肺炎疫情防控工作时，要求各级党组织和广大党员、干部“不忘初心、牢记使命”，扛起责任、经受考验，以更严作风、更实举措把党中央决策部署落到实处。也正是因为有了这一次又一次关于“空谈误国，实干兴邦”的号召，新时代以来的中国人民在以习近平总书记为核心的党中央领导下，披荆斩棘，才取得了像脱贫攻坚、蓝天保卫战、抗击疫情这样一次又一次的伟大胜利。

马克思在《哥达纲领批判》中说：“一步实际运动比一打纲领更重要。”察实情、出实招、办实事、求实效是共产党人认识世界和改造世界的根本方法，是坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实的实践要求，是推动事业发展的基本途径。习近平总书记发出的实干号召已作为全党的共识写入党内法规，2016年通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》指出：“党的各级组织和领导干部必须牢记空谈误国、实干兴邦，践行正确政绩观，发扬钉钉子精神，力戒空谈，察实情、出实招、办实事、求实效，做到守土尽责。”这个要求为党的各级组织和领导干部指明了努力方向。方向已明确，关键在落实。空谈与实干，实际上是作风的两种不同表现形式。正确的政绩

观是戒空谈、重实干的思想基础和行动指南。政绩观正确与否，不仅影响着领导干部的健康成长，更关系到群众对中国共产党的认同，关系到中国特色社会主义事业的发展。为人民服务是马克思主义政党的本质属性，全心全意为人民服务是党的根本宗旨，要努力创造经得起实践、群众和历史检验的政绩，核心是要始终心中有民、一心为民，用实干精神为人民谋幸福。

现在，我们比历史上任何时期更接近于实现中华民族伟大复兴，我们更有信心，也更有能力实现这个目标。但是在未来，我们还将面临很多的挑战，还有很多的困难需要克服。因此我们只有牢记习近平总书记的教诲：“空谈误国，实干兴邦”“撸起袖子加油干”，才能更好地实现中华民族伟大复兴，更好地建设富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国。

(作者系马克思主义学院教师。)

### 学习关键词

## 四项一等奖！ 我校在中国煤炭工业协会科学技术奖表彰中获27项荣誉

本报青岛讯(科技处)3月9日至10日，2023年度煤炭行业科技工作座谈会在昆明召开，会议对2022年度中国煤炭工业协会科学技术奖获奖项目、先进个人及先进单位进行了表彰。我校获“科技成果转化推广先进单位”荣誉称号，同时有27项科技成果获得表彰，其中一等奖4项、二等奖12项、三等奖11项。我校作为第一完成单位、陈绍杰教授牵头完成的“城市近郊采煤沉陷区集约利用关键技术”与工程应

用”荣获一等奖。近年来，学校紧紧围绕国家战略需求，坚持战略引领、组织创新、深度融合、系统推进，聚焦煤炭行业重大前沿基础科学问题与工程技术难题，聚力“卡脖子”技术难点堵点突破，在煤炭绿色安全开采、智能矿山建设、煤炭清洁高效利用等领域产出了一批优秀科技成果，推动学校科技创新更高质量发展，不断提升服务国家战略需求的能力和水平。

## 学校赴莱西市进行科技对接交流

本报青岛讯(科技处)3月11日，为深入贯彻落实乡村振兴战略，充分发挥我校科技和人才优势，进一步加强校地、校企合作，莱西市驻村第一书记和工作队、科技处副处长赵健、交通学院院长徐伟、院长助理苏会峰、材料学院党委书记李建楠等一行6人赴青岛城投产城投资集团、莱西市店埠镇、万丰莱西通航产业园进行科技对接交流。青岛城投产城投资集团有限公司董事长鞠保轩、莱西市店埠镇党委副书记、镇长宋彦斌、青岛万丰钻石飞机制造有限公司总经理李赞等参加交流活动。

鞠保轩对调研组一行表示热烈欢迎，介绍了青岛城投产城投资集团近年来的发展情况。随后，调研组一行参观了万丰钻石飞机整机生产制造车间、通航机场等。参观期间，调研组向现场技术人员详细了解了我校各规格航模研发、设计、制造流程；店埠镇党委副书记、镇长宋彦斌介绍了莱西市通用航空产业园区发展规划，着力打造莱西航空产业新城、航空文化特色小镇，形成航空制造、航空教育、航空旅游、航空食品等集群发展的通航产业示范区的情况。李赞

对万丰公司的发展历程、市场占有率以及落地青岛后的发展规划进行了介绍，同时表示目前企业生产过程中的关键技术难点与山东科技大学的科研和特色优势高度契合，希望能够尽早建立实质性合作，实现双方资源共享、优势互补。

赵健介绍了学校的科研情况、驻莱西市省派工作队的情况，希望借乡村振兴科技服务的契机，深入开展学校与驻地合作，为乡村振兴和产业发展做出应有的贡献。徐伟和李建楠分别介绍了交通学院、材料学院目前发展情况以及学科优势、专业特色等，期望与城投集团、店埠镇、万丰等园区企业加强产学研融合交流。双方就校地、校企合作等领域进行了深入的交流与探讨。

此次科技对接交流，进一步增强了校地、校企合作能力，拓展了合作领域，使地方政府和企业更好地了解学校研究方向和科技成果，丰富了产学研合作模式，进一步推进了学校与地方的产学研合作和科研成果的落地转化，有效实现了信息互通，资源共享，成果共用。

## 海洋学院与青岛港(集团)港务工程有限公司举行党建共建

本报青岛讯(通讯员 付晓)3月10日，海洋学院党委理论学习中心组赴青岛港(集团)港务工程有限公司开展2023年第三次集体学习。学院理论学习中心组(扩大)成员参加学习活动。

签约是校企融合的有效方式，是学习贯彻党的二十大精神的有效途径。一是希望通过党建活动的融合、党支部沟通交流，丰富党建活动的方式，更好发挥基层党组织的战斗堡垒作用；二是通过“党建+业务”的模式，促进双方合作发展，实现优势互补，资源共享，携手推动协议落地生根，结出丰硕的成果。

会上，双方签订“党建引领聚合力 携手融合促发展”校企党建共建协议。青岛港(集团)港务工程有限公司党委书记、执行董事、总经理尹晓榜表示，双方举行的签约仪式，一方面能全面深化双方合作层次，进一步拓宽双方的对接渠道，扩大合作的范围，实现校企双方的共同发展；另一方面要以此次党建共建活动为契机，进一步发挥党建引领作用，双方携手为企业发展添动力、提升创造力。

海洋学院党委书记朱建国表示，党建共建

## 北京大学教授陈衍景为地科学院师生作学术报告

本报青岛讯(通讯员 陈妍蓉)日前，由研究生院(部)主办、地科学院承办的2023年“名家讲坛”在J6-530报告厅举办，特邀北京大学教授陈衍景为地科学院师生作题为“秦岭造山带中铀矿床成矿规律研究进展和问题”的学术报告。报告会由地科学院院长常象春主持。

报告会上，陈衍景介绍了秦岭造山带中铀矿床的特点。作为世界上最大的铀成矿带，其成矿历史久远，成矿类型丰富，已探明资源储量超过1000万吨。从18.5亿年前一直到燕山期，秦岭共发现7期铀成矿事件，堪称“铀成矿历史的博物馆”，其中爆发式成矿形成于燕山期，以碰撞型或大别型斑岩(一砂岩型)铀矿床为主导，彰显了大陆碰撞造山体制对成矿作用的重要性。他还提出了铀作为高温热液成矿元素，铀成矿主要受岩浆热液和变质热液作用影响，并重点举例介绍了秦岭造山带多期成矿事件演化、铀矿床类型及成矿规律。

与会师生围绕报告内容进行提问，陈衍景现场为师生答疑解惑。地科学院有关负责人，教师代表及研究生参加本期论坛。



我校协办测绘科学前沿技术发展研讨会

3月12日，由中国测绘学会、国际大地测量学与地球物理学联合会(IUGG)中国委员会主办，北京建筑大学承办，山东科技大学测绘学院等国内14家知名大学和科研院所共同协办的测绘科学前沿技术发展研讨会召开。测绘学院院长蔡昌盛、院长阳凡林、副院长徐莹及部分师生代表参加会议。阳凡林作题为“海岸带测绘关键技术及应用”的专题报告，介绍了目前在海岸带测绘中存在的热点和难点，分享了团队的相关研究成果，报告得到了与会师生的积极反响。(徐莹 周静宜)

## 土建学院青年教师应邀参加 国家自然科学基金委论坛

3月12日，国家自然科学基金委第二届水利学科青年/地区科学基金论坛在成都召开，论坛由国家自然科学基金委员会工程与材料科学部水利学科主办，四川大学承办。我校土建学院秦哲、贺鹏、黄娜3位青年教师应邀参加论坛并作报告。院长助理秦哲围绕国家自然科学基金完成情况、土建学院学科建设情况和青年团队建设情况进行汇报。(土建学院)

(上接第1版)此外，该学院紧密围绕专业特色和市场需求，每年选派学生到艰苦的环境下实习锻炼，到“井、深、山”一线工人的辛劳，以此培养学生的道德素质、意志品质和责任担当。

已经招收能源学院10余名学生的济宁能源集团招聘负责人对学院毕业生给予了高度评价：“在公司工作的大学生中，山科大的学生最受干部员工的欢迎，因为在他们的身上体现了许多比金子还珍贵的优秀品质。”

### 完善科技创新体系 激发学生创造潜能

一条“荣获‘挑战杯’中国大学生创业计划竞赛金奖”的消息刷爆了山东科技大学师生的“朋友圈”，也让参赛团队成员刘瑞尝到了参与科创的甜头。

刘瑞是矿业工程专业2020级学生，大一上学期在“金种子”育苗计划的培育下，早早地进入实验室，跟着老师和博士去做基础实验，大二时就进入老师的科研团队做项目。他通过与其他学校的同学交流得知，自己的科研经历比他早了一年多。

在能源学院，每个创新团队的实验室都活跃着一群学生。这得益于学院“早进团队、早进课题、早进实验室”的“三早育人”机制。陈绍杰介绍，“近年来，为了做好做实‘三早育人’工作，学院实施了‘金种子’育苗计划和‘揭榜挂帅’机制，每年选拔一些创新热情高、创新能力强的学生进行重点培育，为他们搭建创新平台，组建兴趣小组、举办创新竞赛，设立创新创业专项资金、开放实验室等，多方面激励学生创新创业。”

煤矿工作面冲击地压防治支护一直是制约煤炭开采的一道难题。前不久，山东能源集团针对这个问题面向全社会广发“英雄帖”。能源学院矿业工程2019级研究生范德源在学术导师的指导下，经过受理揭榜、评审论证、对接洽谈等过程，与老师一同“揭榜”。他多次前往井下进行现场调研，模拟实验，深入研究工作面运动规律。

“项目现在正在进行机理研究，预计明年可以实现应用。届时，我们将提供一套更安全、高效、

便捷的煤矿巷道支护技术，从根本上解决支护的安全问题。”范德源表示，通过参与“揭榜挂帅”项目，加深了对煤炭企业的需求和矿上工作流程的了解，为就业增加了砝码。

### 打造特色实践课堂 知识在一线“活”起来

走进能源学院学生科技创新活动室，首先映入眼帘的是一个展示学生作品的展柜。“这个变径卸压钻头，它的功劳可大呢。”能源学院“惟真之光”科技创新团队负责人张步初一边拿出钻头一边介绍，“在面试时，2023届研究生颜浩东同学就是拿着自己研发的这个钻头，有效缓解煤矿井下巷道变形的难题，从而战胜竞争对手，成为一家行业领军企业的工程师。”

“学生刚毕业进入生产一线工作实践能力薄弱，我们需要进行很长时间的培训。”威海集团人力资源中心人才发展主管王春蕾的话代表了很多用人单位的心声。

为了弥补中间环节，让学生与市场同频共振，能源学院以大工程为背景来设计，规划人才培养方案中的实践教学体系。首先，在课程设置上紧贴行业发展需求，开设了“矿山资源绿色开发与修复、地热能开发等”实践课程；其次，在校内构建巷道支护与综合监测、矿井瓦斯防治与监测、人因工程与系统仿真实验室等工程实践平台，还充分利用社会资源，与科研院所、企业联合创建了一批校外实验研发基地。

已与海尔集团签约的工业工程2019级学生施皓严说：“面试时公司向了很多具体的实践操作问题，因为我之前在校企共建的实训中心实习过，心里特别有底。”

在安居煤矿，一直活跃着一群大学生的身影。“别小瞧这些学生，他们为我们打破了很多技术瓶颈，提出的操作方案非常实用。”提到能源学院的大学生，安居煤矿副总工程师于海峰

竖起了大拇指。

起初，于海峰对来矿上实践的学生并没有十分在意。然而一件事令他对这些20岁上下的学生“刮目相看”。前不久，安居煤矿因双端堵水器检测技术问题无法解决。正当他愁眉苦脸之际，矿业工程研究生朱慧聪与同学站了出来，主动请缨。

经过一个多月的努力，他们改进了设备构造，升级了探测仪表，解决了困扰煤矿工人多年的难题，大幅节约了生产成本，协助煤矿完成创新创优项目10余项。

据能源学院党委书记董桂刚介绍，学院的学生年均获省部级以上科技类创新竞赛奖励150余项、获国家专利授权20余项。

“我们要把这些成果送到生产一线。”董桂刚说，为此，能源学院组建了19支学生科研攻关团队，鼓励学生发挥专业特长，深入企业生产一线，将专业知识与现场相结合，解决企业实践中遇到的疑难杂症；学院还把学生的创新成果送到企业推介，让成果在一线“活”起来。

“能达华安”科研攻关团队创新成果“用于围岩大变形的拉压耦合让压吸能注浆锚杆”，被青岛德锐鑫工程科技有限公司看中，在孙村煤矿、协庄煤矿公司等12条巷道应用。“利用专业知识使自己成为‘乌金’安全开采守护者，我们在实践中找到了矢志报国责任担当。”矿业工程研究生李学斌说。

近年来，在“德育+科创+实践”人才培养模式的驱动下，能源学院涌现出一大批善思考、勤钻研、勇创新的青年创新能手，毕业五年内的学生有9人获“全国煤炭行业建功立业优秀毕业生”，学生获“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛金奖、全国周培源大学生力学竞赛特等奖等奖项……毕业生就业质量跟踪调查发现，这种模式下培养的学生，普遍受用人单位青睐。“党的二十大报告对实施就业优先战略作出新的全面部署，毕业生就业是全国两会关注焦点，实现毕业生高质量就业，要求我们坚持教育赋能产业，育人衔接‘用人’的思路，把学生培养成社会认可、企业需求的合格人才。”董桂刚说。