

多措并举上好“开学第一课”

□ 通讯员 李莉 崔建蓝

春暖花开,学子归来,沉寂已久的科大校园又焕发了新的活力。

为帮助同学们开好头,起好步,以饱满的精神面貌开启新学期,奋进新征程,各学院纷纷组织开展了仪式满满、内涵丰富的“开学第一课”。

以仪式教育开启“开学第一课”

各学院悬挂在教学楼、宿舍楼下的条幅振奋人心,唤醒了学生内心向上的力量,新学期的氛围感瞬间拉满。

测绘学院辅导员张德彪新学期第一次点名,让同学们瞬间找回了开学的状态。材料学院为同学们精心准备了新学期见面礼,365份“惊喜红包”,送上365份来自老师的诚挚祝福,进一步拉近了老师与同学们之间的距离,又帮助同学们快速全身心投入的新学期学习生活。数学学院组织学生参加新学期升旗典礼,接受国旗下的爱国主义教育,鼓励学生以更加坚定的决心、更加昂扬的斗志、更加实干的精神投入到新学期学习中去。

以党的二十大精神点亮“开学第一课”

“广大青年要怀抱梦想又脚踏实地,敢想敢为又善作善成……”2月23日,山东港口集团青岛港全自动化码头建设创新团队——“连钢创新团队”核心成员修方应邀为交通学院全体学生讲授开学第一课思政课程,激励新时代大学生做胸怀“国之大者”,勇担科技报国使命。

各学院纷纷把党的二十大精神融入“开学第一课”,测绘学院党委书记秦昌盛以“实现梦想的道路上需要思想的光辉”为主题,为全体学生干部上了一堂生动的开学思政课程,号召同学们要只争朝夕、不负韶华,做好同学的代言人、言行的实践者。

“安全无小事”,提升安全防范意识,筑牢安全底线是开学第一课的重要内容,各学院通过邀请专家宣讲、安全教育基地体验等方式,将春季传染病防控、反诈诈骗等安全教育融入开学第一课。

能源学院、地科学院以分析当前就业形势、合理规划毕业方向,帮助学生树立正确的就业

观,着力实现高质量充分就业,为全体毕业生上好就业第一课。

汇聚育人力量盘活“开学第一课”

各学院充分发挥学院领导、辅导员、班主任等育人力量作用,打通多领域、全环境育人链条,深入学生、深入宿舍谈心谈话,走访交流,及时了解掌握学生寒假开学前后的思想动态,精准掌握学生所思所想,引导学生及时调整好身心状态,引导学生上好第一次课、吃好第一顿饭、上好第一堂课。

据悉,为引导学生坚定成才梦想,坚定报国信念,帮助学生全身心投入新学期学习生活,学校提前就2023年春季学期“开学第一课”主题教育活动进行精密安排,精心部署,将学习宣传党的二十大精神、安全法治教育、生命责任教育、健康知识教育、学业规划教育、考试诚信教育等融入“开学第一课”,旨在以主题突出、形式新颖、贴近实际的形式,为学生们送上一份暖心而有内涵的新学期见面礼,让“开学第一课”彰显更多的教育内涵。



2月21日,第25届中国大学生篮球联赛(山东省)基层赛在我校开赛。比赛设一级联赛(高水平)、二级联赛(阳光组)两个级别,赛期为2月21日至27日。我校承办的一级联赛(高水平)比赛,吸引了来自全省高校的10支专业男篮队伍、7支专业女篮队伍参赛。在首日比赛中,我校派出的男篮、女篮、阳光组男篮三支队伍顽强拼搏,不懈奋斗,均获首胜。(韩洪烁)

打出假期就业促进“组合拳”

全方位 不断线

□ 通讯员 刘亮亮 李雷

寒假,是毕业生返乡团圆的归巢季,也是求职就业的黄金期。学校寒假期间启动2023届毕业生就业启航扬帆计划,开展“全方位、不断线”就业服务专项行动,帮助毕业生解决求职就业中的“急难愁盼”问题,打出了寒假就业促进“组合拳”,助力毕业生高质量就业。

访学子,家校共育聚云端

面对持续升温的考研热、考编热、慢就业、缓就业现象,各学院通过线上家长会与毕业生家长进行深入沟通,“当前毕业生就业形势怎么样”“孩子所在专业的升学、就业情况如何”“什么样的单位和岗位更适合孩子的发展”,家长们关心的问题通过线上家长会得到有数据支撑、有案例佐证、有专业分析的解答。

家长会上,部分家长转变了“唯考研”“唯考公”就业观念,引导家长帮助毕业生客观评估个人能力,合理定位发展目标,理性看待考研考编,不要盲目跟风“二战”,而是主动把握机会、积极就业,通过家校合作,共同提高毕业生就业的积极性和主动性。

送服务,课程岗位齐推荐

学校启动“升学+求职双保障计划”,通过考研后求职备战形势分析、简历制作技巧培训、面试指导,开展了在线直播、一对一指导、社群答疑等活动,帮助因考研而错过秋招面试的毕业生补上了求职技能提升课。

学校还组织毕业生参加教育部“互联网+就业指导”公益直播课、国(境)外合作院校本硕项目宣讲会、就业政策咨询、求职面试指导等线上指导活动,为毕业生多元化就业发展赋能。组织毕业生积极参加教育部“24365校园招聘服务”春季线上联合双选会、山东重点高校2023年春季联合招聘会、山东科技大学2023届毕业生云招聘会等线上招聘活动,通过学校就业网和微信公众号发布招聘信息360余条,提供就业岗位1.2万余个。辅导员还将招聘信息进行标签化编辑和个性化推荐,提高毕业生求职应聘的精准度。

军营梦,宣传引领动员员

寒假正值2023年春季征兵的报名阶段,学校发布大学生参军入伍优惠政策清单,帮助毕业生算好参军入伍的政治、发展、经历、感情、健

康、经济“六笔账”,鼓励毕业生踊跃参军报国。学校武装部联合黄岛区人武部开展大学生应征入伍政策线上宣讲会,讲明入伍政策流程,解答毕业生及家长的种种疑问。退役复学大学生是学校开展国防教育引领大学生献身国防的宝贵资源,学校邀请退役复学后通过直招军官二次入伍的毕业生举办直招军官学长分享会,介绍直招军官的报考条件 and 流程,分享个人在部队成长发展的经历和感受。

在广泛宣传、精准动员和朋辈引领的带动下,科大学生踊跃报名应征。寒假结束前,武装部已组织应征地为黄岛区的毕业生完成了征兵初检,他们距离军营梦又走近了一步。

抢先机,访企拓岗扩市场

寒假期间,学校积极与相关地市区人社部门和企业合作,开展合作共建、人才引引、走访调研、实习实践工作。

学校、学院领导老师深入就业一线,谋发展、寻合作、拓市场,为毕业生实习实践和就业创业拓宽渠道。学校与高密市联合举办“校地携手 共建共赢”校地合作发展大会,与高密市人社局签订人才战略合作协议。

招聘不停歇,线上求职忙。青岛春季高校毕业生首场大型招聘会、淄博家乡学子专场招聘会、潍坊高校毕业生春季招聘会、济宁市重点产业集群紧缺人才招聘会……学校又把返乡学子带到了线上求职的新战场。就业指导中心组织毕业生积极参加“家乡行”活动,感受家乡发展变化,了解家乡人才引政策,参观家乡优质企业。

帮特困,结对帮扶暖心田

学校建立重点帮扶脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭和残疾毕业生重点帮扶清单,老师与毕业生结对子,实行“一人一档”“一人一策”精准帮扶,不让一名毕业生在求职就业路上“掉队”。

寒假云家访期间,存在老师主动了解学生家庭情况和存在的困难,讲解国家、山东省和学校学院对家庭经济困难等重点学生的帮扶政策,鼓励他们精进学业,积极就业。学校还为参加研究生入学考试的考生提供一对一就业指导,面向未就业的毕业生进行精准内推,开展简历优化和面试指导,帮助他们提高升学和就业的成功率。通过一对一、心贴心的结对帮扶,寒假成了毕业生暖心的升学就业备战季。

展变化,增强毕业生对家乡就业环境的认同感,坚定“反哺”家乡的信念。

“三送”,即开展“送政策”“送岗位”“送指导”服务活动。学院全面深入挖掘优质企业就业岗位,结合教育部24365线上平台,通过微信公众号、学院网站、毕业生群、电话等渠道,实现学生就业创业指导关爱全覆盖。学院对就业型毕业生,千方百计通过网络推送就业信息;对创业型毕业生,强化创业后续跟踪服务;对升学及公招考公型毕业生,开展线上辅导、讲座,帮助提高应试、面试技能,教育引导考研毕业生珍惜升学和调剂机会,应升尽升;对暂无就业意愿毕业生,做好思想引导,帮助树立正确的就业观。寒假期间,共有31名毕业生确定就业意向,与中建八局、中交一航局、山东路桥集团等优质企业签约。

“四帮”,即重点关注和帮扶特殊群体,尤其是脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭和残疾毕业生“四类群体”。辅导员针对就业困难学生建立帮扶工作台账,制定“一人一策、精准就业”帮扶计划,开展简历修改、模拟面试等针对性帮扶活动。土建学院始终把毕业生就业工作作为一项重要政治任务抓实抓细,主动作为,用心用情用力推进2023届毕业生高质量就业。

指导不断线 服务不打烊 土建学院暖心护航促高质量就业

□ 通讯员 张翌

为充分利用寒假窗口期,帮助2023届毕业生解决求职就业中的“急难愁盼”问题,土建学院于1月以来持续开展“全方位、不断线”就业创业服务专项行动,通过“一访”“二看”“三送”“四帮”等举措,全面提升2023届毕业生就业服务质量,确保就业指导不断线、就业服务不打烊、暖心护航不停歇。

“一访”,即开展“访学子”联系活动。学院利用寒假学生集中返乡契机,通过“云家访”和“线上家长会”等形式,加强家校联系,进一步掌握毕业生择业方向、就业意愿等情况,向家长介绍专业就业形势、毕业生求职就业中的主要问题以及国家促进大学生就业的举措,给予相应的指导和帮助。期间,学院共举办“线上家长会”2场,“云家访”30余家家长,联合家长共同帮助毕业生找准职业方向,促进大学生顺利毕业、尽早就业。

“二看”,即开展“看家乡”“看优质企业”活动。学院严格落实就业工作“一把手”工程,通过“线上+线下”相结合的方式开展“访企拓岗”活动,主动联系中建新疆建工、中铁十局等14家用人单位开展线上招聘和岗位推介。学院鼓励、组织40余名返乡毕业生参加就业体验活动,实地观看家乡优质企业、深入了解家乡发



校园招聘“春来早”

2月21日,“就选山东·我们来了”名企联合硕博专场招聘会在校大学生活动中心举办,60家省内优质单位现场提供就业岗位400余个,300余家用人单位线上参加招聘,拉开了2023年校园招聘活动的序幕。(李雷 赵铭)

学校2023年度工作会议召开

(上接第1版) 他要求,全校上下要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的二十大精神,抢抓山东省高等教育高质量发展重大机遇,进一步解放思想,攻坚克难,以敢于争先、争创一流的进取精神和求真务实、真抓实干的工作作风,千方百计抓好落实,全面完成学校第三次党代会确立的主要目标任务,为建设工科主导、特色鲜明的高水平应用研究型大学作出新的更大贡献。

姚庆国在主持会议时指出,2023年是学校发展的关键之年,各部门、各单位要认真学习贯彻和落实好2023年度工作会议精神,把思想和

行动统一到学校的总体部署上来。要保持战略定力,笃定信心、稳中求进,全面审视学校发展面临的困难挑战和战略机遇,始终保持高质量发展的战略定力,乘势而上,扎扎实实做好每一项工作;要锚定发展目标,狠抓落实、接续奋斗,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,一张蓝图绘到底,一以贯之抓落实,全面完成各项工作任务;要凝聚发展共识,同心同德、勇毅前行,始终在思想上、行动上与学校党委保持高度一致,同频共振、同向而行,心往一处想、劲往一处使,埋头苦干、奋勇前行,以担当致敬使命,以奋斗创造奇迹,努力开创学校高质量发展

的崭新篇章。会议对2022年学校工作进行了全面总结,对2023年各项工作进行了安排部署。科技处处长陈连军、基建处处长吴正龙、能源学院院长陈绍杰、机电学院院长张强作为代表在会上交流发言。会议期间,全校各部门各单位按照要求,围绕2023年学校各项工作等议题进行了分组交流研讨,听取了中国教育科学研究院副院长马陆亭作的《学习贯彻党的二十大精神体会——加强高等教育对强国建设的战略支撑作用》专题报告。

从2亿到5亿,学校科研工作正提档加速

(上接第1版) 陈连军在学校2023年工作会议上介绍,学校科研工作的发展归根结底是靠活跃科研人员的数量、质量和力量,激发和调动科研人员的使命感和责任感是科研服务的“发动机”。2022年,自动化学院围绕国家重大需求,立项国家自然科学基金重点项目、国家优秀青年基金项目2项,并首次获得国家自然科学基金委“原创探索计划项目”;机电学院围绕解决煤矿、金属矿山等行业中多智能体单元的协同控制等行业需求开展科技创新,获得省科技进步一等奖和国家自然科学基金重点项目、泰安校区资源学院、智能装备学院等单位科研活动日益活跃。近5年,50万元以上的科研项目,从每年40项发展到150余项,占比从不到10%发展到超过20%;100万元以上的项目,从每年10余项发展到50余项。科研人员对国家、对行业、对学校、对岗位的使命感和责任感得到大幅提升,干事创业、笃定创新的精气神不断提振。

厚积才能薄发,创新赢得未来。近年来,学校从理念、制度、环境三个层面出发,在弘扬科学家精神、涵养优良学风、激发创新活力、建设创新制度、营造创新氛围等方面开展工作,围绕

创新文化建设、激发科研活力做了大量实践探索,学校重大基础、核心技术攻关和创新能力得到持续提升。

2022年,学校国家自然科学基金项目立项数量继续突破百项,能源学院连续揭榜挂帅山东能源集团项目,交通学院获批山东省重大科技创新工程专项项目,材料学院获批国家重点研发计划政府间国际合作项目,海洋学院签署单项目级成果转化合同,测绘学院、地科学院等学院的海底深潜、多波束和机载激光测深雷达等服务国家海洋观测、卫星导航和极地科考……每一个项目的签署、成果的获批,无不经历了科研团队和所在单位“唯旗是夺、事争一流”的拼搏和付出,也是学校坚持“三步走”战略、落实科技创新攀登工程的具体体现。

学校科研工作坚持面向国家重大需求,落实创新驱动发展、黄河流域生态保护和高质量发展等国家战略,聚焦“十强”产业发展,努力在服务区域和地方经济社会发展方面开拓创新。2023年2月3日,学校牵头的国家黄河流域生态保护和高质量发展联合研究院项目正式启动,该项目由我校张建教授主持,致力于开展黄河流域生活垃圾、污泥、禽畜粪便、厨余垃圾和农

业固废等有机固废资源化利用研究,赋能黄河流域减污降碳协同增效。

自2018年学校第三次党代会以来,学校科研人员对接国家、山东省重大战略,服务区域和地方经济社会的使命感日益增强,更多的科研团队和科研人员对科学的热爱和对卓越的追求,成为保持“学术科大”的源泉与动力。

关于下一步的工作,副校长、教育部长江学者特聘教授周东华表示,学校将进一步提升科研所需硬环境,优化科研评价软环境,支持青年科技工作者快速成长,加大科研活动荣誉性激励制度,营造导向鲜明、风清气正的科研生态;强力推动有组织科研,“有规划”“有体系”,赋之组织模式创新,筛选和支持重点科研攻关方向,建立“科研特区”,赋予试点支持政策,加快原始创新、自主创新、科技成果集成化的转变,推动“大型项目经费团队内分配和业绩核算”“团队考核”“重大科研成果培育”“校内揭榜”等试点改革,探索集团化作战,开展“大平台、大团队、大项目、大成果”组织模式创新,促进科研再上新台阶,塑造新动能,再创新优势,为建设高水平应用研究型大学做出新贡献。

(上接第1版) 从山东省第十二次党代会来看,山东省第十二次党代会明确了今后五年着力抓好的十二个方面工作,其中与高等教育发展直接相关的有:加快推动科技自立自强,实施教育提质行动等。深入实施高水平大学和高层次人才培养计划,加快“双一流”建设,推动省属高校实现突破。从山东省、青岛市重大决策部署来看,《关于深入推动山东高等教育高质量发展的若干措施》提出了重点在加强学科尖兵梯队培育,强化人才高地建设、建设高水平高校科技创新平台等7个方面16条具体措施,重点是811项目,要建强10个冲击“双一流”的潜力学科,培育10个左右后备力量学科,重点打造学科发展的“尖刀班”和“突击队”等。《青岛市高等教育校地融合发展三年行动计划(2023-2025

年)》明确了青岛高等教育校地融合的路线图、重点工程和保障措施。

乘势而为。回顾中外高等教育发展史,所有建成世界一流大学和一流学科的高校,无一不是抓住了国家发展和时代进步的历史机遇。机会稍纵即逝,抓住了就是机遇,抓住了就是危机。因此,要充分认识和把握高等教育发展的历史机遇,始终保持战略清醒,善于观察形势、分析形势、把握形势,善于学习政策、把握政策、运用政策,科学谋划,加压奋进,塑造优势。要更加注重建设高质量高等教育体系,贯彻新发展理念,适应新发展格局;更加注重造就拔尖创新人才,转变教育观念,拓宽成长通道,完善政策环境;更加注重构建服务国家战略需求的学科体系,以需求引导学科布局;坚持有所为

所不为,以特色塑造学科优势,以交叉促进学科突破;更加注重优化高等教育结构布局,以培养应用研究与开发的人才为重点,区分好本科教育和研究生教育的发力点;更加注重深化高等教育评价改革,坚持分类指导,坚持德能并重,把师德师风作为第一标准,坚持创新导向,坚持全面发展,破除“高分低能”的积弊;更加注重打造人才国际竞争力的比较优势,既要立足中国国情和高等教育发展实际,解决中国高等教育发展中的重大现实问题,也要面向世界,聚焦世界科技前沿和国内薄弱空白紧缺学科专业,同世界一流资源开展高水平人才联合培养和科技联合攻关,汇聚全球资源和天下英才“合力解题”。